

장애인고용촉진 및 직업재활법에 따른 과태료의 가중처분에 관한

세부 지침

[시행 2023. 9. 22.] [고용노동부예규 제217호, 2023. 9. 22., 제정]



고용노동부(장애인고용과), 044-202-7489

제1조(목적) 이 예규는 「장애인고용촉진 및 직업재활법」(이하 "법"이라 한다)에서 정하고 있는 과태료의 부과기준 중 위반횟수에 따른 가중처분에 관한 세부적인 기준을 정하는 것을 목적으로 한다.

제2조(가중처분 적용 순서도 및 예시) 법 제86조 및 같은 법 시행령 제83조 별표 2 제1호가목·나목에 따라 가중된 과태료 부과처분을 하려는 경우의 적용 순서도 및 예시는 별표와 같다.

제3조(재검토 기한) 고용노동부장관은 이 예규에 대하여 「훈령·예규 등의 발령 및 관리에 관한 규정」에 따라 2024년 1월 1일을 기준으로 매 3년이 되는 시점(매 3년째의 12월 31일까지를 말한다)마다 그 타당성을 검토하여 개선 등의 조치를 하여야 한다.

부칙 <제217호, 2023.9.22.>

이 예규는 발령한 날부터 시행한다.